

Утверждено  
на профсоюзном собрании  
первичной организации  
ГБОУ школа-интернат № 6  
от «26» января 2016г.  
Председатель Зими́на М.В.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о первичной организации Профсоюза работников народного**  
**образования и науки РФ**

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
школы-интерната № 6 Красногвардейского района Санкт-Петербурга

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**1.1.** Положение разработано в соответствии с п.17 Устава Профсоюза и примерным положением о первичной профсоюзной организации, утвержденным II Съездом Профсоюза.

**1.2.** Первичная профсоюзная организация ГБОУ школа-интерната № 6 (в дальнейшем – первичная организация) является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном территориальной (районной, городской) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Красногвардейского района Санкт-Петербурга и объединяет учителей, воспитателей, административных и технических и других работников – членов Профсоюза, работающих в ГБОУ школе № 6.

**1.3.** Первичная организация действует в соответствии с Уставом Профсоюза, общим положением о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, положением о территориальной организации Профсоюза Красногвардейского района Санкт-Петербурга, законодательством Российской Федерации и субъекта РФ, настоящим Положением.

**1.4.** Первичная организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

**1.5.** Дополнительные права и гарантии деятельности профсоюзной организации могут быть установлены коллективным договором.

**II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ**  
**ОРГАНИЗАЦИИ**

## **2.1. Основными целями и задачами первичной организации Профсоюза являются:**

- объединение усилий и координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей Профсоюза и конкретных целей первичной профсоюзной организации;
- защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза перед администрацией учреждения;
- реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления учреждения, организации, предприятия;
- содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей:
- обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной защитой,
- обеспечение справедливой и своевременной оплаты труда;
- содействие обеспечению гарантий занятости.

## **2.2. Первичная профсоюзная организация в лице председателя организации и выборных профсоюзных органов:**

- ведет переговоры с администрацией учреждения образования;
- заключает коллективный договор и способствует его реализации;
- оказывает непосредственно или через территориальный, районный (городской) профсоюзный орган юридическую, материальную, консультативную помощь членам Профсоюза;
- осуществляет непосредственно или через структуры и соответствующие органы Профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;
- представляют интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных споров;
- участвуют в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством.

## **2.3. Основными принципами деятельности первичной организации Профсоюза являются:**

- приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;
- добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;
- солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
- коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;
- гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;
- уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;

обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;

выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;

самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;

соблюдение финансовой дисциплины;

сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

### **III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

#### **3.1. Права первичной организации Профсоюза:**

осуществлять прием и исключение из Профсоюза;

делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;

участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников и социальные права студентов (обучающихся);

представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией системы образования, рассмотрении трудовых споров;

обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого территориального и регионального соглашений, других соглашений;

вносить предложения по кандидатурам руководителей соответствующих территориальных организаций Профсоюза;

пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;

использовать возможности соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной организацией Профсоюза;

обращаться в соответствующую территориальную организацию Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;

принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного Уставом Профсоюза;

устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы, стипендии;

вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов Профсоюза.

### **3.2. Обязанности первичной организации Профсоюза:**

проводить работу по вовлечению работников учреждения в Профсоюз;  
выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности соответствующей территориальной организации Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем;

представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;

вносить на рассмотрение собрания (конференции), выборных коллегиальных профсоюзных органов вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом;

не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

## **IV. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ**

### **4.1. Членство в Профсоюзе:**

4.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник организации системы образования, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами Профсоюза ГБОУ школы № 6 могут быть:

лица, осуществляющие трудовую деятельность в ГБОУ школе № 6;

работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

4.1.2. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

4.1.3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

### **4.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе ГБОУ школы № 6:**

4.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию.

4.2.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

4.2.3. Прием в Профсоюз оформляется постановлением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

4.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в организацию системы образования, сохраняется профсоюзный стаж.

4.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;

прекращения трудовых отношений с ГБОУ школой № 6;

выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;

исключения из Профсоюза;

смерти члена Профсоюза.

4.2.6 Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме, в первичную организацию Профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной организации Профсоюза для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профкома первичной организации Профсоюза.

4.2.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

4.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

### **4.3. Учет членов Профсоюза:**

4.3.1. Член Профсоюза состоит на учёте в первичной профсоюзной организации, как правило, по месту основной работы или учебы.

4.3.2. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном и (или) электронном виде в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа.

## **V. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА**

### **5.1. Член Профсоюза имеет право:**

на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;

пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;

получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;

участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;

выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;

принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;

обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;

получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;

пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;

добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

### **5.2. Член Профсоюза обязан:**

соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;

выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;

поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или по решению территориальной организации Профсоюза – в другой первичной профсоюзной организации;

своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;

участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;

способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

### **5.3. Поощрение членов Профсоюза:**

5.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;

премирование;

награждение ценным подарком;

награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

иные поощрения.

5.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

#### **5.4. Ответственность членов Профсоюза:**

5.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

выговор;

предупреждение об исключении из Профсоюза;

исключение из Профсоюза.

5.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

5.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза, выборным коллегиальным органом первичной, территориальной организации Профсоюза и Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

5.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

## **VI. ВЫБОРНЫЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**6.1.** Первичная организация Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

**6.2.** Отчёты и выборы профсоюзных органов в первичной организации Профсоюза проводятся в следующие сроки:

профсоюзного комитета - не реже одного раза в 5 лет;

**6.3.** Высшим органом первичной организации Профсоюза является собрание.

Основные полномочия собрания:

- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации;



- определяет первоочередные задачи первичной организации Профсоюза;

- избирает председателя первичной профсоюзной организации, профсоюзный комитет, контрольно-ревизионную комиссию, заслушивает их отчеты;

- избирает делегатов на территориальную, районную (городскую) конференцию Профсоюза, делегирует председателей в состав районного (городского) выборного профсоюзного органа;

- принимает решения о выдвижении требований, проведении или участии в коллективных акциях по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза;

Профсоюзное собрание проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется участниками собрания.

Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

Решения собрания принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов собраний – до минования надобности, но не менее пяти лет.

**6.4.** Внеочередное отчетно-выборное профсоюзное собрание первичной организации Профсоюза созывается по решению, профсоюзного комитета или по письменному требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации, с предварительного согласия вышестоящего выборного органа профсоюза.

Дата проведения внеочередного собрания первичной организации Профсоюза сообщается членам Профсоюза не менее чем за 7 дней.

**6.5.** Отчётно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже 1 раза в 5 лет в сроки и порядке, определяемом соответствующим территориальным выборным органом профсоюза.

**6.6.** Дата созыва отчетно-выборного собрания (конференции) и повестка дня сообщаются:

собрания в профсоюзной группе – не позднее, чем за 3 дня;

собрания в первичной профсоюзной организации, – не позднее, чем за 15 дней;

**6.7.** Для ведения текущей работы на профсоюзном собрании избирается:

- профсоюзный комитет (профком);
- председатель первичной профсоюзной организации;
- контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.

Количественный состав выборных органов первичной профсоюзной организации и форма голосования определяются собранием.

Профсоюзный комитет избирается на 5 лет, исполнительным органом профсоюзной организации, осуществляет текущую деятельность организации в период между собраниями, подотчетен собранию и соответствующему территориальному органу профсоюза, обеспечивает выполнение их решений.

Заседания профсоюзного комитета проводятся не реже 1 раза в квартал.

**6.8.** Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя первичной организации Профсоюза проводятся одновременно с выборами профсоюзного комитета в единые сроки, определяемые вышестоящим профсоюзным органом, а в структурных подразделениях – в единые сроки, определяемые профсоюзным комитетом.

**6.9.** Первичная профсоюзная организация строит свою работу с профсоюзными кадрами и активом путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников.

**6.10.** Профсоюзный комитет (профком):

- осуществляет всю текущую деятельность первичной профсоюзной организации в период между собраниями, подотчетен собранию и вышестоящему выборному органу профсоюза, обеспечивает выполнение их решений.

- выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией (уполномоченными лицами), а также в органах местного самоуправления:

- представляет профсоюзную организацию в соответствующей территориальной организации Профсоюза;

- является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных КТ РФ;

- организует деятельность профсоюзной организации, созывает общие собрания, обеспечивает выполнение их решений, руководит работой постоянных комиссий профкома;

- вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами.

**6.11.** Полномочия профкома в осуществлении защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

Профком:

- вправе проявлять инициативу по разработке, заключению и изменению коллективного договора, ведению коллективных переговоров с администрацией (уполномоченными лицами) образовательного учреждения и заключать коллективный договор в порядке, предусмотренном законодательством РФ;

- ведет сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза организует его обсуждение:

- совместно с администрацией (уполномоченными лицами) на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости – примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах:

- организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования проведением собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости – забастовки в установленном законодательном порядке;

- организует проведение общего собрания трудового коллектива для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением.

**6.12.** Профком:

- осуществляет контроль за соблюдением в учреждении образования законодательства о труде в вопросах приема на работу и увольнения. Профком вправе требовать, чтобы трудовые договоры (контракты) не включали условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством, Отраслевым соглашением и коллективным договором. Он правомочен выступать против необоснованных увольнений работников;

- участвует в разработке мер по предупреждению безработицы среди работников образования, осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий, в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексаций. Принимает в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых работников – членов профсоюза перед администрацией и в суде;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в учреждении, заключает соглашение по охране труда с

администрацией (уполномоченными лицами). В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников в учреждении образования создается совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители профкома и администрации.

Профком вправе проводить независимую экспертизу условий труда, самостоятельное расследование несчастных случаев, требовать приостановки работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

Профком осуществляет контроль за решением вопросов возмещения вреда, причиненного увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

Профсоюзный комитет обеспечивает контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения.

**6.13.** В целях полной и эффективной реализации своих прав в трудовых, социально-экономических вопросах и для осуществления контроля за выполнением коллективного договора профком:

- может формировать комиссии, организовывать и контролировать избрание общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда;

- привлекать для обоснования и защиты интересов членов профсоюза правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей;

- заслушивает сообщения должностных лиц о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков;

- обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе.

**6.14.** Члены профсоюзного комитета и уполномоченные их лица имеют право:

- требовать от администрации соответствующие документы, сведения и объяснения, а также проверять расчеты по заработной плате.

**6.15.** Профком и администрации строят свои взаимоотношения с администрацией на принципах социального партнерства и невмешательства в оперативно-распорядительную деятельность, если при этом не нарушается трудовое законодательство.

Профком:

- проводит по взаимной договоренности с администрацией учреждения образования совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению, ведет от имени профсоюзной организации на основе конструктивного диалога официальные переговоры;

- оказывает содействие учреждению в обеспечении стабильности его работы;

- способствует утверждению демократических принципов управления учреждением, предусмотренных его Уставом;

- получает от администрации (уполномоченных лиц) информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и проверки выполнения коллективного договора;

- оказывает содействие в выполнении в учреждении Отраслевого соглашения, осуществляет контроль за реализацией его положений.

**6.16.** В целях обеспечения уставных прав и обязанностей членов профсоюза профком:

- организует прием в профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, обеспечивает учет членов Профсоюза;

- систематически информирует членов профсоюза о своей работе, социально-экономическом положении в учреждении образования в регионе, стране, предложениях и требованиях профсоюза;

- выявляет мнения членов профсоюза по вопросам, представляющим общий интерес, разрабатывает и излагает точку зрения профсоюзной организации по этим вопросам в соответствующую территориальную организацию Профсоюза;

- проводит разъяснительную работу среди членов профсоюза о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о их правах и льготах;

- обеспечивает сбор вступительных и членских профсоюзных взносов и поступление их на счет соответствующей территориальной организации Профсоюза. С согласия членов Профсоюза через коллективный договор или на основе соглашения с администрацией решает вопрос о безналичной уплате членских взносов.

В интересах членов профсоюза профком:

- организует бесплатную правовую, юридическую и консультационную помощь и поддержку;

- оказывает членам профсоюза материальную помощь из средств профсоюзной организации;

- участвует в работе фондов, создаваемых Профсоюзом.

**6.17.** В целях укрепления Профсоюза профком:

- принимает участие в коллективных профсоюзных акциях, проводит с членами профсоюза соответствующую организаторскую и разъяснительную работу;

- обеспечивает своевременное и в установленном размере выполнение предусмотренных Уставом профсоюза финансовых обязательств перед территориальной организацией Профсоюза, в чью структуру входит первичная профсоюзная организация.

#### **6.18. Председатель профсоюзной организации:**

- организует работу профкома и профсоюзного актива;

- вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени профсоюзной организации с администрацией образовательного учреждения, органами местного самоуправления, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;

- созывает и ведет заседания профкома, подписывает принятые решения и протоколы заседаний;

- распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению профсоюзного комитета средствами профсоюзной организации, заключает договоры и соглашения в пределах своих полномочий;

- осуществляет другие функции, делегированные ему организацией и профкомом.

Председатель профсоюзной организации является по должности председателем профсоюзного комитета, избирается на срок полномочий профкома. Председатель подотчетен профсоюзному собранию и выборному органу соответствующей территориальной организации Профсоюза.

Члены профсоюзного комитета и уполномоченные им лица имеют право:

- беспрепятственно посещать и осматривать рабочие места, кабинеты, лаборатории, мастерские и другие производственные помещения, где трудятся члены Профсоюза;

- требовать от администрации образовательного учреждения соответствующие документы; сведения, объяснения, а также проверять расчеты по заработной плате.

Профсоюзный комитет, члены профсоюзного комитета пользуются установленными законодательством гарантии своей деятельности.

## **VII КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.**

**7.1.** Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации профсоюза является самостоятельным органом, избираемым одновременно с комитетом профсоюза на тот же срок полномочий.

В своей деятельности контрольно-ревизионная комиссия подотчетна профсоюзному собранию и руководствуется в работе Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

**7.2.** Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет контроль за правильностью уплаты взносов членами профсоюза, эффективностью использования финансовых средств, соблюдением требований бухгалтерского учёта.

**7.3.** Контрольно-ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности первичной организации Профсоюза не реже 1 раза в год.

**7.4.** Разногласия, возникающие между контрольно-ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом, разрешаются собранием первичной профсоюзной организации или вышестоящим выборным органом профсоюза.

## **VIII. ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**8.1.** Первичная организация Профсоюза может обладать имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь счет и печать установленного в Профсоюзе образца.

**8.2.** Основой финансовой деятельности первичной организации Профсоюза является доля средств, образованных из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов, оставшаяся после отчисления в вышестоящую территориальную организацию Профсоюза членского взноса, определенного решением соответствующего выборного органа (п. 48 Устава Профсоюза).

**8.3.** Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

**8.4.** Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими выборными профсоюзными органами первичной организации Профсоюза.

**8.5.** Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, стипендии. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

**8.6.** Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

**8.7.** Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем (из стипендии обучающихся) осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором, соглашением.

**8.8.** Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в Центральный Совет Профсоюза принимается на заседании (пленуме) Центрального Совета Профсоюза; в комитеты (советы) территориальных организаций Профсоюза – на конференциях или заседаниях выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих органов этих организаций Профсоюза (плenums) и являются обязательными для первичных и соответствующих территориальных организаций Профсоюза.

## **IX. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**9.1.** Первичная организация Профсоюза может быть ликвидирована по решению собрания первичной организации профсоюза на основании решения соответствующей территориальной организации Профсоюза или решением суда в порядке, установленном законодательством РФ.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

**9.2.** В состав ликвидационной комиссии включается представитель комитета (совета) соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

**9.3.** С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом первичной организации Профсоюза. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой первичной организации Профсоюза выступает в суде.

**9.4.** Имущество первичной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в вышестоящий профсоюзный орган на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

## **X. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**10.1.** Первичная профсоюзная организация обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в государственные архивные организации или в вышестоящий выборный профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.

**10.2.** Местонахождение первичной организации Профсоюза ГБОУ школы-интерната № 6, комитета профсоюза: город Санкт-Петербург, Красногвардейский район, улица Большая Пороховская, дом 52/1.